

Engagementsverklaring Forena

Due Diligence beleid

1. Onze ambitie

Bij Forena geloven we dat duurzame impact begint bij verantwoordelijkheid nemen voor de gevolgen van onze activiteiten, relaties en beslissingen. Verantwoord ondernemen en zorgvuldigheid (due diligence) zijn daarom geen afzonderlijke processen, maar een integraal onderdeel van hoe wij werken, samenwerken en beslissingen nemen.

Onze aanpak wordt gedragen door de kernwaarden van Forena: respect, toekomstgericht, teamgericht en continu leren en verbeteren.

- **Respect** betekent dat wij de eigenheid, talenten en groeikansen van iedere medewerker waarderen. We behandelen elkaar met respect, communiceren open en duidelijk en gaan zorgvuldig om met mensen, middelen, materialen en informatie.
- **Toekomstgericht** betekent dat wij streven naar gezonde en langdurige relaties met medewerkers, klanten, leveranciers en andere stakeholders. We beschermen veiligheid, gezondheid en welzijn en nemen verantwoordelijkheid voor onze impact op milieu, planeet en toekomstige generaties.
- **Teamgericht** betekent dat iedereen erbij hoort en dat we onze doelstellingen realiseren door samen te werken. We creëren een veilige omgeving waarin mensen zichzelf kunnen zijn en handelen volgens het principe: we zeggen wat we doen en doen wat we zeggen.
- **Continu leren en verbeteren** betekent dat we openstaan voor feedback, ervaring en verandering. We evalueren kritisch onze werking, leren uit fouten en zoeken voortdurend naar manieren om onze maatschappelijke, sociale en ecologische impact te versterken.

Vanuit deze waarden integreren we de principes van verantwoord ondernemen en zorgvuldigheid in onze dagelijkse werking, dienstverlening, samenwerkingen en besluitvorming.

Deze beleidsverklaring vormt het kader waarbinnen Forena mogelijke negatieve effecten op mensen, samenleving en milieu identificeert, voorkomt, beperkt en waar nodig herstelt, met als doel een positieve en duurzame impact te realiseren voor huidige en toekomstige generaties.

2. Reikwijdte

Dit beleid is van toepassing op (deze lijst is niet limitatief) :

- alle medewerkers van Forena;
- leden van het bestuursorgaan;
- activerende trajecten;
- externe consultants en freelancers;
- leveranciers, partners en andere organisaties waarmee Forena samenwerkt.

Van iedereen die namens of in opdracht van Forena handelt, verwachten wij dat zij de principes uit dit beleid respecteren en naleven.

3. Onze verbintenissen

3.1. Respect voor mensenrechten

Forena respecteert internationaal erkende mensenrechten zoals vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

Wij tolereren geen:

- discriminatie;
- intimidatie of pesten;
- dwangarbeid;
- kinderarbeid;
- mensensmokkel of mensenhandel;
- schendingen van fundamentele arbeidsrechten.

(Deze lijst is niet limitatief)

Wij bevorderen een veilige, inclusieve en respectvolle omgeving waarin ieder individu zich gewaardeerd voelt.

3.2. Inclusie en gelijke kansen

Forena zet als maatwerkbedrijf actief in op gelijke kansen, toegankelijkheid, inclusie en de ontwikkeling van talenten. Wij geloven dat iedereen erbij hoort en de kans moet krijgen om zijn of haar mogelijkheden ten volle te ontplooiën.

Wij behandelen mensen met respect, ongeacht:

- geslacht;
- genderidentiteit;
- leeftijd;
- afkomst;
- religie of levensbeschouwing;
- beperking;
- seksuele oriëntatie;
- sociale of economische achtergrond.

(Deze lijst is niet limitatief)

Wij streven naar een werk- en samenwerkingsomgeving waarin verschillen worden gewaardeerd en benut.

3.3. Integriteit en ethisch handelen

Wij handelen eerlijk, transparant en integer.

Van onze stakeholders verwachten wij dat ze:

- belangenconflicten vermijden of melden;
- vertrouwelijke informatie zorgvuldig behandelen;
- geen fraude, corruptie of omkoping toestaan;
- verantwoord omgaan met middelen en eigendommen van Forena;
- correcte en waarheidsgetrouwe informatie verstrekken;
- toepasselijke wet- en regelgeving naleven.

(Deze lijst is niet limitatief)

3.4. Zorg voor milieu en klimaat

Forena erkent haar verantwoordelijkheid om negatieve milieueffecten te beperken.

Wij engageren ons om:

- zorgvuldig om te gaan met grondstoffen en energie;
- afval en verspilling waar mogelijk te verminderen;
- waar mogelijk duurzame keuzes te maken bij aankopen en investeringen, rekening houdend met economische en operationele overwegingen;
- klimaatimpact mee te nemen in relevante beslissingen;
- waar mogelijk positieve bijdragen te leveren aan duurzame ontwikkeling;
- milieubewust gedrag te stimuleren binnen onze organisatie.

3.5. Verantwoord samenwerken

Wij streven naar langdurige samenwerkingen gebaseerd op gedeelde waarden.

Van onze stakeholders verwachten wij dat zij zich herkennen in onze fundamentele waarden inzake naleving van wetgeving, respect voor mensenrechten, arbeidsomstandigheden, integriteit en duurzaamheid.

Wanneer risico's worden vastgesteld, kiezen wij waar mogelijk voor dialoog en verbetering, zonder afbreuk te doen aan onze fundamentele waarden.

3.6. Sociale impact en inclusieve tewerkstelling

Als maatwerkbedrijf staat Forena voor het creëren van duurzame kansen voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.

Wij engageren ons om:

- kwaliteitsvol, veilig en zinvol werk aan te bieden;

- talenten en competenties te ontwikkelen;
- een ondersteunende en mensgerichte werkomgeving te creëren;
- participatie en inspraak van medewerkers te bevorderen;
- welzijn en persoonlijke groei te stimuleren;
- sociale impact mee te nemen in onze strategische keuzes.

Wij beschouwen inclusieve tewerkstelling als een essentieel onderdeel van verantwoord ondernemen en duurzame ontwikkeling.

4. Due diligence-aanpak

Forena hanteert een risico- en opportuniteitsgerichte aanpak waarbij zowel mogelijke negatieve effecten als kansen voor positieve impact worden meegenomen in de besluitvorming. Door risico's en opportuniteiten zorgvuldig af te wegen, streven wij naar duurzame waardecreatie voor mens, milieu en samenleving. Waar risico's worden vastgesteld, nemen wij passende maatregelen om negatieve effecten te voorkomen of te beperken, terwijl wij kansen voor positieve impact actief stimuleren.

5. Stakeholderbetrokkenheid

Forena erkent dat verantwoord ondernemen vraagt om een open en constructieve dialoog met relevante stakeholders.

Wij betrekken stakeholders op een manier die in verhouding staat tot hun relatie met Forena, de mogelijke impact van onze activiteiten op hen en hun belang voor onze werking. Zo wordt voor onderwerpen met een directe impact op omkadering en maatwerkers sterker ingezet op actieve consultatie en participatie, terwijl andere stakeholders voornamelijk worden betrokken wanneer dit relevant is voor het begrijpen, voorkomen of beperken van mogelijke negatieve impact.

Afhankelijk van het onderwerp en de context gaan wij in gesprek met onder meer (niet-limitatief):

- omkadering en maatwerkers;
- klanten en opdrachtgevers;
- leveranciers en partners;
- lokale overheden;
- maatschappelijke organisaties;
- de lokale gemeenschap.

Forena hecht veel belang aan een open en constructieve samenwerking met zijn stakeholders. De verkregen inzichten worden meegenomen in onze risico- en opportuniteitenanalyse, beleidsontwikkeling en verbeteracties.

6. Meldingen en herstel

Iedere medewerker, partner of andere betrokkene kan mogelijke schendingen van dit beleid, vermoedens van onwettig of onethisch gedrag, of situaties met een negatieve impact op mens, milieu of samenleving melden.

Forena beschikt over een afzonderlijke **klokkenluidersregeling**, die de procedures voor het melden, onderzoeken en opvolgen van meldingen vastlegt. Deze regeling is van toepassing op alle meldingen die binnen het toepassingsgebied ervan vallen.

Forena engageert zich om:

- meldingen zorgvuldig, objectief en vertrouwelijk te behandelen;
- melders te beschermen tegen represailles, overeenkomstig de klokkenluidersregeling en de toepasselijke wetgeving;
- mogelijke inbreuken te onderzoeken;
- gepaste corrigerende maatregelen te nemen wanneer schendingen worden vastgesteld;
- waar mogelijk herstelmaatregelen te ondersteunen voor getroffen personen of groepen.

Meldingen worden behandeld volgens de principes van onafhankelijkheid, vertrouwelijkheid, zorgvuldigheid en respect voor alle betrokken partijen.

7. Governance en verantwoordelijkheden

Het bestuursorgaan, de directie en de medewerkers dragen elk binnen hun rol bij aan de implementatie en opvolging van dit beleid.

Concreet:

- Het bestuursorgaan houdt toezicht op de toepassing van verantwoord ondernemen binnen Forena en onderschrijft de principes ervan via een eigen gedragscode.
- De directie zorgt voor de uitvoering en integratie van dit beleid in de dagelijkse werking.
- Leidinggevendenden stimuleren de toepassing van de principes uit dit beleid binnen hun teams en processen.
- Alle medewerkers nemen hun verantwoordelijkheid op om de principes uit dit beleid toe te passen in hun dagelijkse werkzaamheden.
- Forena moedigt leveranciers, partners en andere stakeholders aan om de waarden en principes van dit beleid te onderschrijven en hiermee rekening te houden binnen hun eigen activiteiten en samenwerking met onze organisatie.

8. Evaluatie en continue verbetering

Forena beschouwt verantwoord ondernemen als een continu leerproces.

Daarom evalueren wij dit beleid periodiek en passen wij het aan wanneer:

- wet- en regelgeving wijzigen;
- nieuwe risico's of opportuniteiten zich voordoen;
- stakeholders belangrijke signalen geven;
- strategische keuzes daarom vragen.

Wij streven naar voortdurende verbetering van onze prestaties op het vlak van duurzaamheid, maatschappelijke verantwoordelijkheid en zorgvuldig ondernemen.

9. Slotverklaring

Forena wil een betrouwbare partner zijn voor haar stakeholders. Wij streven naar duurzame en constructieve samenwerkingen, gebaseerd op gedeelde waarden, wederzijds respect en verantwoord ondernemerschap. Daarbij hebben wij aandacht voor relevante sociale, ethische en duurzaamheidsaspecten. Wanneer risico's worden vastgesteld, kiezen wij waar mogelijk voor dialoog en verbetering, zonder afbreuk te doen aan onze fundamentele waarden.

Door dit beleid na te leven dragen wij samen bij aan een organisatie die duurzame waarde creëert en dit doet met respect voor mens, milieu en toekomstige generaties. Verantwoord ondernemen is voor Forena geen afzonderlijk initiatief, maar een wezenlijk onderdeel van wie wij zijn en hoe wij werken.